

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Talentum schooljaar 2022-2023

Leden:

Oudergeleding:

Jeroen Verhagen, voorzitter (termijn tot 17 april 2023)

Martijn Zilverentant, (termijn tot september 2024)

Door het stoppen van de voorzitter is er een oproep geweest voor een OMR lid. Aangezien er meerdere gegadigden waren, zijn er verkiezingen uitgeschreven. Maritt van Gerwen is het nieuwe OMR-lid en vervangt Jeroen vanaf 17 april 2023, termijn tot 2026). Martijn neemt de rol van voorzitter over van Jeroen.

Personeelsgeleding:

Kristiaan Huppelschoten, secretaris (termijn tot september 2024)

Monique Melessen, notulist (termijn tot september 2023)

Afkortingen:

MR: Medezeggenschapsraad

OMR: Oudergeleding MR

PMR: Personeelsgeleding MR

GMR: Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

MT: Management Team

OR: Ouderraad

Overlegdata:

De MR heeft op de volgende data overleg gehad:

19 september 2022

07 november 2022

23 januari 2023

13 maart 2023

17 april 2023

22 mei 2023

Jaarverslag 2021-2022

Het jaarverslag wordt goedgekeurd en op de website geplaatst.

Website MR:

De website wordt up-to-date gehouden door Dennis van Norden en Ineke Hoekstra (MT). Eventuele wijzigingen doorgeven aan hem.

Ambities 2022-2023:

De ambities zijn besproken met het team en het college van bestuur (elk kwartaal) volgens de PDCA-cyclus.

De ambities worden einde van het schooljaar geëvalueerd. De uitkomsten worden meegenomen bij het formuleren van de ambities van schooljaar 2023-2024.

Stand van zaken Talentum:

Het MT heeft de MR bij elke vergadering geïnformeerd over de voortgang van de nieuwbouw en de

verhuizing naar de tijdelijke huisvesting. De verhuizing naar Koning Karelpad 2 (tijdelijke huisvesting) is goed verlopen. De teamleden hebben samen met de leerlingen afscheid genomen van het gebouw (donderdag 17 november) d.m.v. een dag vol activiteiten. Op donderdag 24 november is er een start gemaakt met de sloop van het oude gebouw. De gymzaal naast het oude gebouw gaat ook gesloopt worden en wordt twee keer zo groot. E.e.a. loopt vertraging op i.v.m. de vondst van kraamkamers van vleermuizen. Verder verloopt de bouw van het schoolgebouw volgens schema. Het ontwerp van het schoolplein is in concept klaar. Ook is er door leerlingen en het MT een tijdscapsule geplaatst. De eerste stappen voor het verhuisplan naar de nieuwbouw zijn gezet.

Financieel jaaroverzicht en begroting OR:

De MR gaat akkoord met de jaarrekening en de begroting van de OR. Op de vergadering van 17 april is de penningmeester aangeschoven om uitleg te geven over de verhoging van de ouderbijdrage. De OMR geeft hier een positief advies over. De penningmeester neemt contact op met het MT m.b.t. verhoging. Overigens stopt de penningmeester van de OR aan het einde van schooljaar 2022-2023. Er is een oproep geplaatst in de nieuwsbrief.

Leerlingenaantal:

Dit schooljaar is de telling op 1 februari i.p.v. 1 oktober. Talentum telde 191 leerlingen. Dit is conform de verwachting. De school staat goed bekend, MT hoort fijne berichten en de website wordt bekeken door potentiële nieuwe ouders voorafgaand aan een rondleiding en/of aanmelding.

GMR:

Er is geen afgevaardigde vanuit Talentum in de GMR. Jaarverslag 2021-2022 ontvangen en diverse notulen.

Begroting MR:

Deze is vastgesteld op €250,-

Begroting en NPO gelden:

De begroting was in eerste instantie afgekeurd door het CvB, maar na wat aanpassingen (o.a. het gebruik van de NPO gelden, is deze goed gekeurd. De MR heeft geen op of aanmerkingen. De MR heeft een positief advies gegeven voor deze begroting.

Professionaliseringsbeleid:

De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het beleid.

Schoolbezoek:

Op 1 december heeft het eerste schoolbezoek plaatsgevonden. Tweede bezoek in januari 2023, derde bezoek in maart 2023 en het vierde bezoek in juni 2023. Er is gekozen voor een andere opzet in de vorm van collegiale consultatie. Alle KPOA scholen zijn gekoppeld en gaan op bezoek bij elkaar in het kader van "leren van elkaar". Dit is één van de speerpunten van de KPOA.

Schoolondersteuningsplan (SOP):

De Oudergeleding van de MR heeft ingestemd met het plan. Talentum heeft positieve feedback gekregen van het Samenwerkingsverband. Talentum is een voorbeeld voor andere scholen. Vasthouden! De kwaliteitszorg wordt geborgd op Talentum d.m.v. zogenoemde "Talentkaarten".

Schoolspecifieke criteria onvrijwillige overplaatsing:

Deze criteria zijn besproken met het team. De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het stuk.

Verantwoording nascholing 2021-2022:

De personeelsgeleding van de MR stemt in met de verantwoording van de nascholing.

Groepsindeling/formatie:

De personeelsgeleding van de MR stemt in met de groepsindeling/verdeling.
Talentum werkt volgend schooljaar (2023-2024) met 8 groepen.

Werkverdelingsplan:

Het MT geeft nog wat nader uitleg aan de oudergeleding over het plan. De personeelsgeleding stemt in met het werkverdelingsplan.

Taakverdeling OR/MR:

Ter info: het is van belang dat er een duidelijke taakverdeling is in samenwerking met de verschillende partijen binnen de school (school-MR-OR). Wat wordt er verwacht van een MR en OR.

Werkdrukmiddelen, taakbeleid/taakuren:

De personeelsgeleding stemt in met het document "werkdrukmiddelen".

Taakbeleid: De personeelsgeleding stemt in met het taakbeleid.

Evaluatie jaarplanning:

Jaarplanning aanvullen met advies en instemming. De agenda wordt steeds vastgesteld n.a.v. de jaarplanning en/of aangedragen punten vanuit het MT of MR
De MR kijkt terug op een fijne samenwerking met het MT.

Huishoudelijk reglement MR:

Het reglement is aangepast m.b.t. de zittingsduur van de personeelsgeleding.

Schoolgids 2022-2023:

De schoolgids is inmiddels aangepast en ingekort. Het MT gaat aan de slag met de opmerkingen vanuit de oudergeleding van de MR. Voor het einde van het schooljaar wordt de definitieve versie van de schoolgids geüpload naar de inspectie. De oudergeleding heeft ingestemd met de schoolgids.

Vakantierooster 2023-2024:

Er is een positief advies vanuit de GMR. Ineke mailt het vakantierooster naar de MR. De studiedagen en verhuisdagen worden voor Talentum hierin nog verwerkt.

Voorstel vergaderdata MR 2023-2024:

De vergaderingen vinden plaats op maandagen: 18-09-2023, 23-10-2023, 20-11-2023, 15-01-2024, 05-02-2024, 25-03-2024, 27-05-2024

Centrale Eindtoets:

Alle groep 8 leerlingen hebben deelgenomen aan de Centrale Eindtoets 2023. Alle leerlingen samen hebben een gemiddelde score van 534,8. Hiermee is de schoolscore 0,1 lager dan het landelijk gemiddelde van 534,9. Een prima resultaat waar de leerlingen en de leerkrachten samen hard voor hebben gewerkt.

Schoolplan:

In 2022-2023 is een nieuw schoolplan geschreven. Dit plan is voor de schooljaren 2023-2026. In het plan worden de geplande ontwikkelingen voor de komende vier jaar vastgelegd. Op 2 februari 2023 stond de studiedag in het teken van het schoolplan. Het team heeft met elkaar o.a. de missie en de visie nog eens onder de loep gelegd:

- * hoe staan we ervoor?
- * wat zijn de kansen/bedreigingen.

Na nog wat verhelderingsvragen gesteld te hebben is de MR positief gestemd m.b.t. het schoolplan. In schooljaar 2023-2024 zal de verhuizing naar de nieuwbouw veel vergen van het team. De ambities voor dat schooljaar zullen daarom wat beperkter zijn dan voor de andere jaren.

Organisatie schooljaar 2023-2024:

De organisatie is bekend en wordt via de nieuwsbrief bekend gemaakt aan ouders.

Rijke schooldag/ "tijd voor talent":

In oktober 2023 heeft Talentum subsidie gekregen vanwege ligging in de wijk. De overheid wil kinderen gelijke kansen bieden. Het is een pilot vanuit de overheid voor 15 scholen. Op verschillende dagen is er een verlengde schooldag met allerlei activiteiten in een bepaald thema. Ouders kunnen kinderen inschrijven.

Arbo & RI&E:

Er is een nieuwe RI&E uitgevoerd i.v.m. verhuizing naar tijdelijke huisvesting. Er is onderzoek gedaan a.d.h.v. vragenlijst. Dit heeft geresulteerd in een Eindrapport met enkele aandachtspunten. Dit is besproken in de MR en goedgekeurd.